



La seguridad
es de todos

Mindefensa

Plan Estratégico Institucional- PEI Informe III Trimestre

2021



Viceministerio para la Estrategia y Planeación
Dirección de Planeación y Presupuestación
Grupo Gestión y Valor Público



PRESENTACIÓN

El Plan Estratégico Institucional - PEI 2018-2022 estableció los objetivos institucionales, apuestas, indicadores y metas de carácter estratégico de la Unidad de Gestión General hasta la vigencia 2022 y está constituido como una herramienta para la toma de decisiones en la Entidad, en el marco de las competencias institucionales ordenadas en los artículos 26 y 29 de la Ley 152 de 1994 “Por la cual se establece la Ley Orgánica del Plan de Desarrollo”. Este instrumento está articulado con el Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022 “Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad.”, la Política de Seguridad y Defensa Nacional y el Plan Estratégico Sectorial 2018-2022

El PEI fue construido con la participación de todas las dependencias de la Unidad de Gestión General, quienes de manera trimestral, reportan los avances a las Apuestas definidas para cada uno de los tres Objetivos. Por su parte, la Dirección de Planeación y Presupuestación a través del Grupo de Gestión y Valor Público, realiza el seguimiento periódico al avance del mismo y con base en ese insumo, genera el presente Informe.

REPORTE CUMPLIMIENTO PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Con base en las metas trazadas y el cumplimiento a las mismas, el cumplimiento que registra el PEI a la fecha es el siguiente:



Para el tercer trimestre de 2021, el plan presenta un porcentaje de cumplimiento frente a las metas establecidas del 164.2%, a través de la medición de 105 indicadores en 32 apuestas, así:

OBJETIVO No 1

Generar políticas y lineamientos que contribuyan a la Defensa y Seguridad.

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO POR APUESTA:

No	Nombre Apuesta	% Cumplimiento
1	Estructurar y presentar la propuesta del libro Blanco de Defensa y Seguridad para la planeación de largo plazo.	122,9%
2	Generar una política de gobierno TIC orientada a la integración e interoperabilidad de las TIC en el Sector Defensa, a través de la infraestructura crítica cibernética disponible (red integrada de comunicación RIC).	100%
3	Emitir la estrategia sectorial en materia de ciberseguridad y ciberdefensa.	112,68%
4	Expedir e implementar la estrategia de diplomacia para la seguridad y defensa.	108%
5	Formular e implementar la Política de Convivencia y Seguridad Ciudadana	100%
6	Proponer la estrategia integral contra el crimen organizado	100%
7	Formular y hacer seguimiento a la implementación de la estrategia sectorial de lucha contra la explotación ilícita de minerales.	107,64%
8	Formular e implementar una estrategia integral para la lucha contra el contrabando.	133%
9	Implementar el Plan Antiextorsión	117%
10	Elaborar e implementar la estrategia integral de lucha contra el narcotráfico.	133%
11	Promover la participación ciudadana en coordinación de la Fuerza Pública.	93,02%
12	Elaborar y hacer seguimiento a la implementación de la estrategia de la dinámica de intervención de la Capacidad Nacional en Desminado Humanitario.	73,53%
13	Actualizar la línea base de activos estratégicos de la nación para su identificación, localización, catalogación y asignación de responsables para su protección.	100,86%
14	Actualizar la política sectorial de gestión de riesgo	85%
15	Diseñar e implementar Estrategia Integral de Protección Ambiental.	103,75%
16	Implementar el Modelo de Planeación por Capacidades	45,98%
17	Gestionar los recursos para la adecuación de las vías marítimas y fluviales.	33,3%

Fuente: Construcción propia Grupo Gestión y Valor Público, Dirección de Planeación y Presupuestación

El cuadro que se presenta a continuación resume el detalle de los indicadores que hacen parte del objetivo y que contaban con una meta establecida para Diciembre de 2020

Apuesta	Indicador	Dir.	Meta	Dic/20	Cumplimiento
2	Política de Gobierno TIC	DILOG	100%	100%	100%
4	Diagnóstico de potenciales receptores de cooperación colombiana.	DRIC	100%	100%	100%
	Política Sectorial de Fronteras	DPCS	100%	100%	100%
5	Estrategia de diplomacia para la defensa y seguridad	DRIC	100%	100%	100%
	Política de Convivencia y Seguridad Ciudadana formulada e implementada.		100%	100%	100%
	Creación instancias de coordinación interagencial, (prioridad Fiscalía General de la Nación prevención acción delictiva en centros urbanos..	DPCS	100%	100%	100%
6	Proponer marco jurídico para el sometimiento individual de los miembros de los GAO		100%	100%	100%
	Estrategia integral contra el crimen organizado propuesta		100%	100%	100%
	Estrategia de prevención del reclutamiento ilícito para los NNAJ. Implementada.		100%	100%	100%
	Estrategia de desmovilización individual del ELN implementada	DPCS	100%	100%	100%
	Municipios priorizados intervenidos con la estrategia de prevención de reclutamiento ilícito **		195	195	100%
	Actividades estrategia de prevención de reclutamiento ilícito implementadas. **		292	292	100%
9	Plan Antiextorsión aprobado	DPCS	100%	100%	100%
14	Política sectorial de gestión de riesgo actualizada	DPCS	100%	85%	85%
15	Creación del modelo de protección ambiental a través de la Fuerza de Protección Integral Ambiental.	DPCS	100%	75%	75%

Fuente: Construcción propia Grupo Gestion y Valor Público, Dirección de Planeación y Presupuestación

** : Indicadores con evaluación anual, el siguiente registro se realizará en Diciembre de 2021.

A la fecha, dos de los indicadores que contaban con una meta establecida para Diciembre de 2020, aún se encuentran en desarrollo y de los cuales se puede inferir lo siguiente:

- Respecto a la política sectorial de gestión de riesgo, la Dirección de políticas y consolidación de la seguridad incluyó en el documento las observaciones efectuadas por los actores sectoriales, lo que permitió el ajuste de los objetivos del documento final.
- Para la Creación del modelo de protección ambiental, de acuerdo a lo reportado por la Dirección de Políticas, la Alta Dirección ordenó la emisión de una directiva para definir los lineamientos para la creación de la campaña militar y policial artemisa, que se encuentra pendiente por aprobación por parte de los Segundos Comandantes de las Fuerzas.

Por otra parte, a continuación se presentan los indicadores que hacen parte del objetivo y presentan avances para el tercer trimestre así,

Apuesta	Indicador	Dir.	Meta	III trim/21	Cumplimiento
1	Libro Blanco de Defensa y Seguridad elaborado.	DEE	58,3 %	85%	146%
3	Capacidad de gestión de incidentes cibernéticos ColCERT.	DSPI	1428	1609	113%
4	Países no fronterizos con planes y mecanismos de cooperación.	DRIC	75%	100%	133%
	Países fronterizos con planes operativos anuales binacionales y/o mecanismos de cooperación.		Sin Registro en SVE		
7	Avance implementación de la estrategia sectorial de lucha contra la explotación ilícita de minerales	DSPI	68,7 %	74%	108%
8	Nivel de implementación de la Estrategia integral para la lucha contra el contrabando.	DPCS	75%	100%	133%
9	Nivel de implementación del Plan Antiextorsión.	DPCS	75%	100%	133%
10	Estrategia integral de lucha contra el narcotráfico, elaborada.	DPCS	75%	100%	133%
	Avance implementación Estrategia integral de lucha contra el narcotráfico.		75%	100%	133%
11	Seguimiento a la Implementación de la directiva ministerial Red de Participación Cívica.	DPCS	43%	40%	93%
12	Nivel de implementación de la estrategia de la dinámica de intervención de la Capacidad Nacional en Desminado Humanitario	DSPI	68%	50%	74%
13	Línea base de activos estratégicos de la nación, actualizada.	DSPI	23%	25%	109%
	Seguimiento a la implementación a la Directiva Ministerial Plan Centurión	DSPI	43%	40%	93%
15	Diseño e implementación de la Estrategia Integral de Protección Ambiental trabajando con el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, Parques Nacionales Naturales y la Fiscalía General de la Nación.	DPCS	75%	85%	113%
	Avance en la implementación de la Estrategia Integral de Protección Ambiental.		75%	85%	113%
	Avance en la implementación del modelo de protección ambiental a través de la Fuerza de protección Ambiental.		75%	85%	113%
16	Avance acumulado en la implementación programada del modelo.	DPC	87%	40%	46%
17	Infraestructura construida.	DPCS	75%	25%	33%

Fuente: Construcción propia Grupo Gestion y Valor Público, Dirección de Planeación y Presupuestación

Consideraciones especiales del monitoreo del objetivo

- ✚ La Dirección de Estudios Estratégicos presenta un cumplimiento del 146% respecto a la meta planeada para el indicador del libro blanco de defensa y seguridad; este resultado obedece a la disposiciones de la Alta Dirección y el mando institucional de las Fuerzas Militares para acelerar la elaboración del documento, razón por la cual se ha avanzado de manera significativa en las mesas de trabajo que generan más desgaste sectorial, dejando para el último trimestre del año las labores de aprobación y difusión.
- ✚ El indicador que mide la capacidad de gestión de incidentes cibernéticos obtiene un 113%, explicado por la atención de 1609 casos de incidentes cibernéticos respecto a los 1428 planeados para el periodo observado, sin embargo, se manifiesta una reducción de más del 80% respecto a los incidentes atendidos durante el mismo periodo de 2020, por lo cual identifican la necesidad de integrar un grupo de personas con las que se puedan realizar actividades de investigación de gestión de incidentes que permitan enfrentar las crecientes amenazas.
- ✚ La Dirección de Relaciones Internacionales y Cooperación suscribió el plan de cooperación bilateral 2022-2023 en el marco de la IV reunión de la comisión hispano colombiana, el cual cuenta con 72 áreas aprobadas en diferentes áreas de cooperación como industria de defensa, gestión del riesgo, género, derechos humanos, medio ambiente, misiones internacionales, desminado, educación militar y OTAN, lo anterior genera un resultado favorable para el indicador que mide los planes y mecanismos de cooperación con países no fronterizos.
- ✚ Los indicadores que evidencian el avance de las estrategias y planes a cargo de la Dirección de políticas y consolidación de la seguridad avanzan de manera satisfactoria frente a las metas establecidas para el periodo. Para el caso de la estrategia integral de la lucha contra el narcotráfico, los aspectos más relevantes fueron emitidos mediante la directiva No 013 de 2020, por su parte, ese logró un avance importante para la emisión de la estrategia integral de protección ambiental pues ya se encuentra aprobada por el señor General Jefe de Estado Mayor Conjunto, el Señor Mayor General Subdirector de la Policía Nacional, por parques naturales y por la Fiscalía General de la Nación, se prevé iniciar la implementación una vez se logre la firma del convenio que se debe establecer entre el Ministerio de Defensa y Parques Naturales Nacionales.

- ✚ Es importante resaltar la gestión realizada para implementar el plan antiextorsión, pues se han desarrollado de manera efectiva acciones encaminadas a la prevención tres ejes estratégicos enfocados a la prevención, la investigación criminal e inteligencia y la judicialización del delito que se pueden resumir en diferentes actividades y resultados como:
 - ✓ 675.165 actividades de prevención ejecutadas por los grupos GAULA
 - ✓ Verificación de 30.276 integrantes de la red de participación Cívica
 - ✓ 43 Operaciones contras estructuras criminales de extorsión
 - ✓ 280 capturas
 - ✓ 155 misiones tácticas con 337 capturas.

- ✚ Se evidencia un rezago en el indicador de infraestructura construida debido a que sólo se han podido adelantar procesos contractuales para la construcción de 5 embarcaderos de los 12 esperados para el periodo observado.

- ✚ Para el caso de la estrategia de la dinámica de intervención de la capacidad de desminado humanitario, su implementación se ha visto rezagada por la espera de un documento donde el Estado Colombiano en donde se establece el nuevo acuerdo de cooperación técnica con la Organización de Estados Americanos (OEA). A pesar de lo anterior, la DSPI el 30 de septiembre de 2021 remitió sus observaciones al acuerdo de cooperación vigente, para que fueran incluidas en la versión preliminar, de igual forma, las unidades operativas han ido incluyendo dentro de su accionar operacional y administrativo, varias de las áreas contempladas en los Objetivos Específicos de la Estrategia.

OBJETIVO No 2

Desarrollar acciones que contribuyan al bienestar, la salud y la seguridad jurídica de los miembros de la Fuerza Pública.

Durante el tercer trimestre, en el Objetivo 2 del PEI se efectúa el monitoreo de las apuestas en indicadores que evidencian la gestión de las dependencias orientadas a mantener el bienestar y la seguridad jurídica de los miembros de la Fuerza Pública.

El cumplimiento promedio de este objetivo corresponde al 261.3% respecto a las metas establecidas, que se puede explicar por la ocurrencia de hechos completamente inesperados y que terminaron brindando elementos que sobrepasaron los resultados proyectados, tales como, el fortalecimiento de los ambientes virtuales para capacitación y atención de trámites y usuarios.

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO POR APUESTA:

No	Nombre apuesta	% cumplimiento
1	Contribuir en el incremento del bienestar de los miembros activos, pensionados y en retiro de la Fuerza Pública y sus familias	235,39%
2	Contribuir a la mejora del sistema de salud de las Fuerzas Militares y de la Policía Nacional	67,19%
3	Ampliar la cobertura de los programas de rehabilitación inclusiva.	665%
4	Fortalecer el sistema de defensa técnica y especializada de los miembros de la Fuerza Pública	77,83%
5	Mejorar la administración de la Justicia Penal Militar y Policial.	N/R

Fuente: Construcción propia Grupo Gestion y Valor Público, Dirección de Planeación y Presupuestación

El detalle por apuesta que se presenta a continuación evidencia la integración de cada una de las apuestas y el comportamiento de los indicadores durante el lapso monitoreado, así:

Apuesta	Indicador	Dir.	Meta	III trim/21	Cumplimiento
1	Población beneficiaria de la ley de veteranos y otros programas de la oferta de bienestar (PND).	DBSS	10800	28514	264%
	Satisfacción de los usuarios de la oferta de bienestar a nivel nacional.		87%	85,89%	98,72%
	Nuevos beneficiarios de becas otorgadas a heridos en combate, viudas y huérfanos.		99	340	343,40%
2	Implementación de las Políticas, lineamientos, planes y programas que determine el Consejo Superior de Salud de la Fuerza Pública.	DBSS	95,25%	64%	67,19%
3	Población beneficiada con la fase de inclusión	DCRI	1575	3777	239,80%
	Atenciones prestadas a beneficiarios de la fase de inclusión.		26250	32634	124,30%
	Actores del sistema de gestión del riesgo y rehabilitación integral SGRRI capacitados en la fase de inclusión.		1500	32779	2185%
	Satisfacción de los beneficiarios de los servicios recibidos en la fase de inclusión.***		88%	96,73%	109,90%
4	Fortalecer el sistema de defensa técnica y especializada de los miembros de la Fuerza Pública	FONDETEC	3487	4480	77.83%
5	Porcentaje despachos Sistema Penal Oral Acusatorio	JPM		N/R	
	Porcentaje de despachos en Ley 522 de 1999.				

Fuente: Construcción propia Grupo Gestion y Valor Público, Dirección de Planeación y Presupuestación

***: Indicador con evaluación Semestral

Consideraciones especiales del monitoreo del objetivo

- Los sobrecumplimientos presentados en los resultados obtenidos por la Dirección Centro de Rehabilitación Inclusiva, obedecen al uso de medios virtuales que han permitido una mayor cobertura para beneficiarios que se encuentran en su mayoría, en ciudades diferentes a Bogotá. Es importante señalar también, que esta Dirección puso en marcha en modalidad virtual y presencial el plan operativo de los programas que componen el modelo de rehabilitación Integral Inclusiva los cuales son: Habilidades Sociales y Comunicativas, Actividad Física, Vida Activa Productiva y Entorno, la estrategia virtual ha permitido descentralizar los servicios prestados por lo cual se logró llegar a más beneficiarios de los que se habían proyectado en el momento del ejercicio de planeación.
- El Fondo de Defensa Técnica FONDETEC obtiene también un sobrecumplimiento frente a la meta establecida que obedece a que se registró un total de 4.480 Usuarios atendidos con Solicitudes

seleccionadas y preseleccionadas alcanzando el 128,48% de cumplimiento, resultado que obedece a factores relacionados con el aumento en la demanda del servicio jurídico para la defensa de los miembros de la Fuerza Pública activos y retirados, tales como: los hechos vandálicos frente al ejercicio de la protesta social, las socializaciones virtuales y presenciales realizadas a nivel nacional y a la ejecución del Plan de Fortalecimiento aprobado por el Comité Directivo Fondetec.

- ✚ Los indicadores que se encuentran a cargo de la Dirección de Bienestar Sectorial, avanzan de manera satisfactoria frente a las metas establecidas para el periodo, se destacan las actividades implementadas por la policía Nacional para implementar lo determinado por el consejo superior de salud de la Fuerza Pública, por otra parte y con ocasión de la sanción de la Ley de veteranos y su puesta en marcha de manera anticipada, se han caracterizado cerca de 18.000 usuarios adicionales a los planeados inicialmente, provocando un sobrecumplimiento importante en la evaluación del indicador, lo que también se soporta en las ocho rutas de servicio que se han realizado en lo que va corrido del año 2021.

OBJETIVO No 3

**Mejorar el desempeño institucional de la
Unidad de Gestión General del Ministerio
de Defensa Nacional.**

El monitoreo de las apuestas e indicadores que hacen parte de este objetivo busca evidenciar la forma en la que ha venido mejorando el desempeño institucional de la Unidad de Gestión General frente a todas las actividades previstas en los procesos que se encuentran enmarcados en el sistema de gestión. El objetivo obtuvo en promedio un 133.2% de cumplimiento frente a las metas establecidas.

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO POR APUESTA:

No	Nombre Apuesta	Cumplimiento
1	Diseñar estrategias para la innovación, transformación y participación en el mercado nacional e internacional de las entidades del GSED.	88,52%
2	Generar política y lineamientos para fortalecer la Ciencia, Tecnología e Innovación en el Sector Defensa y Seguridad, así como los procesos de Cooperación Industrial y Social-OFFSET.	75%
3	Incrementar la integridad y transparencia y reducir los riesgos de corrupción	379%
4	Generar e implementar herramientas que contribuyan a la modernización, sostenibilidad y eficiencia del gasto en el Sector	92%
5	Generar una estrategia para la transformación digital del Sector Defensa.	103%
6	Modernizar la gestión del talento Humano y la Educación del personal de la Fuerza Pública.	86%
7	Incrementar el desempeño institucional de la Unidad de Gestión General, en el marco del MIPG.	90,01%
8	Fortalecer la defensa jurídica del Sector Defensa	100%
9	Diseñar y desarrollar una estrategia de comunicación efectiva para el sector.	93,58%
10	Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública mediante la protección y el respeto de los Derechos Humanos y el cumplimiento de las normas del Derecho Internacional Humanitario	225%

Fuente: Construcción propia Grupo Gestion y Valor Público, Dirección de Planeación y Presupuestación

El cuadro que se presenta a continuación resume el detalle de los indicadores que hacen parte del objetivo y que contaban con una meta establecida para Diciembre de 2020 así,

Apuesta	Indicador	Dir	Meta	III TRIM 2021	Cumplimiento
2	Insumos para la elaboración de la Política Nacional de cooperación industrial y social-Offset.		100%	100%	100%
	Directiva para la implementación de la política de cooperación industrial y social Offset en el Sector Defensa y Seguridad.	DGE	100%	90%	90%
	Política de Ciencia, Tecnología e Innovación en el Sector Defensa y Seguridad.		100%	80%	80%
3	Índice de Clima Ético Organizacional - Barómetro Ético UGG.**	OCIS	100%	80%	80%

Fuente: Construcción propia Grupo Gestion y Valor Público, Dirección de Planeación y Presupuestación

** : Indicadores con evaluación anual, el siguiente registro se realizará en Diciembre de 2021.

Por otra parte, a continuación se presentan los indicadores que hacen parte del objetivo y presentan

avances para el tercer trimestre de 2021 así,

Apuesta	Indicador	Dir	Meta	III TRIM 2021	Cumplimiento
1	Diseño e implementación del programa para el fortalecimiento de la gestión comercial del sector descentralizado de la defensa.	DGE	60%	52,65%	87,75%
	Diseño e implementación programa para el fortalecimiento de la gestión de la innovación empresarial del sector descentralizado de la defensa.		60%	52,65%	87,75%
	Diseño e implementación programa para el fortalecimiento de la transformación organizacional del sector descentralizado de la defensa.		60%	49%	81,67%
	Diseño y desarrollo prototipos proyecto Atlante.		Inactivo por solicitud de DGE		
	Diseño e implementación del plan de mejoramiento y mantenimiento de la infraestructura y equipos de los comedores de tropa.		75%	68,65%	91,53%
	Diseño e implementación de la guía de estandarización del proceso presupuestal y contractual del suministro de alimentación.		75%	68,65%	91,53%
	Actividades encaminadas a la implementación de mejores prácticas de gobierno corporativo en las entidades del GSED.		11	10	90,91%
2	Seguimiento a la implementación de la Política de cooperación industrial y social-OFFSET en el Sector Defensa y Seguridad.	DCTI	75%	75%	100%
	Directiva para fortalecer el Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación en el Sector Defensa y Seguridad.		70%	50%	71,43%
	Seguimiento a la implementación de la Política de Ciencia, Tecnología e Innovación en el Sector Defensa y Seguridad.		Inicia medición 31/12/2021		
	Directiva para la Propiedad Intelectual y Transferencia de Tecnología en el Sector Defensa y Seguridad.		80%	60%	75%
	Resolución Comité de Ciencia y Tecnología del Sector Defensa		70%	50%	71,43%
Portafolio de proyectos de la Fuerza Pública con posibilidad de transferencia y comercialización.	70%	40%	57,14%		
3	Índice de formadores nivel intermedio.	OCIS	7750	52612	678,86%
4	Productos del Modelo de Planeación y Desarrollo de Capacidades de la Fuerza Pública de los procesos 1 y 2 desarrollados.	DPC	13	3	23%
	Categorías de gasto identificadas para aplicación de estrategias de eficiencia.	DPC	25%	25%	100%
	Porcentaje de la cobertura del aseguramiento de la calidad en material de intendencia, armamento menor y equipo de protección de la Fuerza Pública.	DILOG	45%	42%	93,3%
	Porcentaje de artículos identificados y catalogados con NOC (nacionales e internacionales).		49,7%	52,9%	106,45
	Personal con habilidades y competencias para implementar los productos del MPDC de la FP.	DPC	875	1145	130,8%

Apuesta	Indicador	Dir	Meta	III TRIM 2021	Cumplimiento
4	Presupuesto – adquisición de bienes y servicios de la Fuerza Pública contratado a través de acuerdos marco de precio.		14	9	64,29%
	Porcentaje del presupuesto de intendencia, armamento menor y equipo de protección de la Fuerza Pública adquirido con Norma Técnica.		60%	55%	91,67%
	Regionalización de los componentes del DOMPI en los Comandos Conjuntos en el SILOG.	DILOG	100%	100%	100%
	Programas y proyectos para el cierre de brechas de capacidades de logística conjunta y coordinada priorizados.		87,5%	87,5%	100%
	Implementación de la Política de Mantenimiento Aeronáutico.		77,7%	81%	104%
	Actualización del Plan Maestro Logístico (PML).		15%	15%	100%
5	Formulación de Lineamientos para la implementación de la política de gobierno digital y la transformación pública digital.		22,5%	22,5%	100%
	Implementación del sistema gestión de seguridad digital y del sistema de gestión de datos personales.	DILOG	17,9%	17,9%	100%
	Implementación de los dominios del Marco de Interoperabilidad para Gobierno Digital, en el sector Defensa.		68,7%	75%	109,9%
6	Consolidar el Documento Rector para la Gestión del TH de la Fuerza Pública.		75%	75%	100%
	Implementar la Política Educativa de la Fuerza Pública - PEFuP 2019 - 2032.	DCH	17,5%	10%	57%
	Información procesada de forma automática bajo modelos de inteligencia de negocios para la toma de decisiones.		37,5%	37,5%	100%
7	Índice de Desempeño Institucional (IDI)	DPP	79,5	78,4	98,62%
	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política de Integridad.	DA	66%	81%	123%
	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política de Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público.	DA	78%	76%	97,4%
	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política de Gobierno Digital.	DPCS	84%	62%	74%
	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política Gestión Estratégica del Talento Humano.	DA	77%	72%	93,51%
	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política de Planeación Institucional.	DPP	49%	37%	75,5%
	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política de Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos.	DPP	53,2%	54,2%	98,1%
	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política de Seguridad Digital.	OAS	82%	61%	74,39%
	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política de Defensa Jurídica.	DAL	75%	75%	100%
	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política de Servicio al Ciudadano.	GAOC	75%	73%	97,33%

Apuesta	Indicador	Dir	Meta	III TRIM 2021	Cumplimiento
7	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política de Participación Ciudadana.	SECGAB	75%	NR	NR
	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política de Gestión Documental.	DA	75%	70%	93,3%
	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política de Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción.	SECGAB	75%	NR	NR
	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política de Racionalización de Trámites.	GAOC	75%	75%	100%
	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política de Seguimiento y Evaluación del Desempeño.	DPP	80%	73%	91,25%
	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política de Gestión del Conocimiento.	DPP	73%	27%	37%
	Ejecución de las acciones definidas en el autodiagnóstico de la Política de Control Interno.	OCIS	75%	70%	93,3%
8	Políticas de prevención del daño antijurídico en el MDN expedidas.	DAL	75%	75%	100%
	Políticas de defensa judicial en el MDN expedidas.		75%	75%	100%
9	Promedio del número de interacciones sobre el número de publicaciones en Twitter.	DCS	380	303,5	79,8%
	Promedio del número de interacciones sobre el número de publicaciones en Instagram.		1217,6	1421	116,7%
	Promedio del número de interacciones sobre el número de publicaciones en Facebook.		1193,8	1371	115%
	Promedio del número de interacciones sobre el número de publicaciones en YouTube		2689	1692	62,92%
10	Personal capacitado extracurricularmente o informalmente en materia de DDHH y DIH.	DDHH	1350	2468	182,81%
10	Expedir políticas y/o directivas sectoriales que para promover el respeto y garantía de los derechos humanos y la aplicación del DIH.	DDHH	75%	200%	266,67

Fuente: Construcción propia Grupo Gestion y Valor Público, Dirección de Planeación y Presupuestación

Consideraciones especiales del monitoreo del objetivo

- ✚ Es importante destacar en los resultados de este objetivo el esfuerzo articulado que han venido haciendo todas las dependencias de la Unidad de Gestión General para avanzar en la implementación de las políticas que hacen parte del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG.

- ✚ Se resalta la gestión de la Dirección de Gestión Empresarial para buscar el avance corporativo del sector descentralizado a través de actividades como ruedas de negocios, mesas de trabajo, capacitaciones y emisión de lineamientos que permiten potenciar la capacidad empresarial.
- ✚ La Dirección Logística da cumplimiento a los pilares de normalización y evaluación de la conformidad, donde trabajando de manera conjunta para que el porcentaje de elementos adquiridos bajo normas técnicas aumente de manera significativa en el tiempo, al cierre del tercer trimestre se logró que el 55% de las compras se hicieran bajo normas técnicas del Ministerio de Defensa.
- ✚ Respecto al tema de regionalización del DOMPI, las acciones consideradas ya se encuentran cumplidas, producto de una orden de la alta dirección, sin embargo se efectúa seguimiento periódico para que la Fuerza Pública provea información oportuna y confiable para facilitar la toma de decisiones.
- ✚ La Dirección Logística presentó la propuesta de resolución al comité de seguridad digital, se encuentra en etapa de ajustes para lograr la formalización a través de la firma del Señor Ministro de Defensa.
- ✚ Las Directivas que se encuentran a cargo de la Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación no presentan avances debido a que la Dirección de Asuntos Legales condicionan la emisión de estos documentos a la emisión de la nueva versión de la política de DCTeI, además por aspectos que tienen que ver con el rediseño institucional que impiden tomar decisiones acerca del avance.
- ✚ El portafolio de proyectos con posibilidad de transferencia y comercialización avanza en el marco del desarrollo del convenio especial de cooperación No. 12/2020, con actividades para la Policía Nacional, el Ejército Nacional y la Fuerza Colombiana, se

espera que debido a la ampliación de algunos tiempos de ejecución el convenio termine durante el primer semestre de 2022.

- ✚ El indicador que se encuentra a cargo de la Dirección de Proyección de Capacidades avanza de manera satisfactoria durante este trimestre se adelantaron gestiones para capacitar a la oficina de comunicaciones del Comando General de las Fuerzas Militares, así como a un personal de la Escuela de Guerra, completando un total de 531 personas capacitadas en lo que va corrido del año.
- ✚ La Dirección de Desarrollo de Capital Humano tiene a su cargo la formulación de la política de gestión y desarrollo de capital humano, de la cual puede destacarse el avance que presenta el documento, pues ya cumplió con la etapa de diagnóstico y se encuentra en etapa de creación de líneas estratégicas, obteniendo así un primer borrador consolidado y validado por la Fuerzas.
- ✚ En conjunto, y respecto a los indicadores que miden los avances de los planes de trabajo de las políticas del MIPG es importante resaltar los esfuerzos que han venido realizando los líderes de política y los correspondientes equipos de trabajo temático, evidenciado en el avance del índice de desempeño institucional que aumento en 6,7 puntos respecto a la vigencia evaluada durante el 2020. Los planes de trabajo avanzan a un ritmo adecuado frente a las metas y avances esperados.

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DEL MONITOREO

- ✚ Se destaca la capacidad de adaptación de las dependencias y de sus gestores internos de valor público para disponer la información frente al monitoreo trimestral del plan.

- ✚ Es importante llamar la atención sobre los indicadores que presentan cumplimientos que están por encima de lo planeado (color gris), pues al corte del tercer semestre de 2021 obedecen al 27% del total del plan. Se deben fortalecer los análisis que permitan establecer las causas y/o la gestión que las dependencias están llevando a cabo para lograr dichos resultados, es importante tener en cuenta los factores que afectan el entorno estratégico de la entidad para fortalecer los argumentos al momento del análisis.
- ✚ El porcentaje de indicadores que presentan un estado crítico de cumplimiento se redujo considerablemente para este periodo de monitoreo pues solo corresponden al 8% del total del plan, lo cual indica el avance en los cumplimientos establecidos y el impulso que se dio a las actividades planeadas durante el tercer trimestre, es importante que las dependencias encargadas utilicen los resultados obtenidos para orientar la toma de decisiones frente a la alta dirección y de esta forma mejorar gradualmente los cumplimientos.
- ✚ Es importante resaltar que el cumplimiento en el reporte de la información por parte de las dependencias aumentó en un 10% lo que refleja que de manera gradual la toma de conciencia frente a este tema, facilitando el cumplimiento del atributo de oportunidad frente a la emisión de informes.
- ✚ Es importante recalcar que los señores Directores y Directoras de las dependencias que integran la Unidad de Gestión General deben hacer parte integral del proceso de monitoreo y evaluación de este plan estratégico institucional, enriqueciendo los análisis de resultados, fomentando la cultura de autocontrol y orientando la toma de decisiones frente a la alta dirección.
- ✚ Todos los porcentajes que se presentan para resumir los puntajes de las apuestas y de los objetivos corresponden al resultado del cálculo de promedios simples.

- ✚ Es importante que los líderes de dimensión y política hagan uso de los espacios de interacción que existen con la alta dirección con el fin de dar a conocer las dificultades que se puedan estar presentando para la implementación de las políticas del MIPG para que estos aspectos sean objeto de toma de decisión.
- ✚ La Dirección de Planeación y Presupuestación a través del Grupo de Gestión y Valor Público pone a disposición de la Unidad de Gestión General la permanente asesoría, metodológica y operativa para que este proceso de monitoreo, evaluación y análisis agregue valor a la gestión de todos como entidad.